



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 10] नई दिल्ली, मार्च 4—मार्च 10, 2007, शनिवार/फाल्गुन 13—फाल्गुन 19, 1928
No. 10] NEW DELHI, MARCH 04—MARCH 10, 2007, SATURDAY/PHALGUNA 13—PHALGUNA 19, 1928

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कृषि मंत्रालय
(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 28 फरवरी, 2007

सा.का.नि. 36.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय मत्स्यन, नाविक तथा इंजीनियरिंग प्रशिक्षण संस्थान (मेट) भर्ती नियम, 1983 के उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मात्स्यिकी विभाग के अधीन केन्द्रीय मत्स्य नौचालन और इंजीनियरिंग प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन में मेट के पद पर भर्ती का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मत्स्य, नौचालन तथा इंजीनियरिंग प्रशिक्षण संस्थान (मेट) भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वह होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
1. मेट	1*(एक) (2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	7450-225-11500 रु.	चयन
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
6		7		8
लागू नहीं होता		नहीं		लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
9			10	
लागू नहीं होता			2 वर्ष	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
11			12	
प्रोन्नति			प्रोन्नति द्वारा : 5000-8000 रुपए के वेतनमान में ऐसे बांसन (प्रमाणित), जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है । और जिसके पास वाणिज्यिक समुद्री बेड़ा विभाग द्वारा जारी भत्त्य जलयान के स्किपर श्रेणी के रूप में समक्षता प्रमाण-पत्र हो या समतुल्य है ।	

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा
आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

प्रोन्नति पर विचार करने के समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति
समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक
नहीं है।

1. निदेशक, केन्द्रीय मत्स्य, नौचालन इंजीनियरिंग
प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन —अध्यक्ष
2. अवर सचिव (मत्स्य) —सदस्य
3. उपनिदेशक केन्द्रीय मत्स्य, नौचालन इंजीनियरिंग
प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन, चेन्नई/विजाग —सदस्य
4. समूह "क" अधिकारी जिसके अधीन समूह "ख" अधिकारी
को कार्य करना है/कार्य कर रहा है —सदस्य

[फा. सं. 3-53/2001-मा. प्रशासन]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 28th February, 2007

G.S.R. 36.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training (Mate) Recruitment Rules, 1983, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Mate in the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training (Mate) Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these Rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matter relating thereto shall be specified in columns (5) to (14) of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, other backward classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Mate	1* (2007) *Subject to variation dependant on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 7450-225-11500.	Selection	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		Educational and other qualification required for direct recruits		Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10		
No	Not applicable	Not applicable	Two years		
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by pomotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods				In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
11				12	
Promotion				Promotion : Promotion from Bosun (Certified) in the scale of pay of Rs. 5000—8000 with eight years regular service in the grade and possessing Certificate of Competency as Skipper Grade of Fishing Vessel issued by the Mercantile Marine Department or equivalent.	
If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition				Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment	
13				14	
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) consisting of :—				Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.	
1. Director, Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin – Chairman					
2. Under Secretary (Fisheries) – Member					
3. Deputy Director Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Chennai/Vizag – Member					
4. Group 'A' Officer under whom the Group 'B' official is to work/working – Member					

[F. No. 3-53/2001-Fy. Admn.]

SUDEEPA KOHLI, Under Secy.

नई दिल्ली, 5 मार्च, 2007

सा.का.नि. 37.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरिंग संस्थान (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1989, जहां तक उनका संबंध कनिष्ठ इंजीनियर/मुख्य नवशानवीस के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग के केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरिंग संस्थान, बंगलूर में कनिष्ठ अभियंता के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग के केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरिंग संस्थान, कनिष्ठ अभियंता, भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
कनिष्ठ अभियंता	6* (2007) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह "ख") अराजपत्रित, अननुसूचितवर्गीय	5500-175-9000 रु.	चयन
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		
6	7	8		
नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,	(1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्थान या समतुल्य में सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा। (2) सर्वे और डिजाइन में दो वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		

7	8
नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यार्थियों के लिए विहित की गई है।)	टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यार्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यार्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
9	10
आयु : नहीं, शैक्षिक अर्हता : हां	सीधे भर्ती और प्रोन्नति के लिए दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
11	12
33.33% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और 66.67% सीधी भर्ती द्वारा।	<p>प्रोन्नति : केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरिंग संस्थान, बंगलूर में 5000-150-8000 रुपए के वेतनमान में ऐसे नक्शानवीस, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी—</p> <p>(क) (1) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(2) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5000-150-8000 रुपए के वेतनमान या समतुल्य में नियमित आधार पर उसकी नियुक्ति के पश्चात् नक्शानवीस की उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है, और</p> <p>(ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित किए गए अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं रखता हो।</p> <p>टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p>

12

टिप्पण 2—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्त से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3—प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) :

किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. निदेशक, केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरिंग संस्थान, बंगलूर —अध्यक्ष
2. अवर सचिव (मात्स्यिकी प्रशासन), —सदस्य
3. उप निदेशक (सिविल इंजीनियरिंग), केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरिंग संस्थान, बंगलूर —सदस्य

[फा. सं.-4-7/2000-मात्स्यिकी प्रशा.]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

New Delhi, the 5th March, 2007

G.S.R. 37.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery (Group 'C' and Group 'D' posts) recruitment rules, 1989, in so far as they relate to the post of Junior Engineer/Chief Draughtsman, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Engineer in the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore, in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, namely :—

1. Short title and commencement.—

- (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery Junior Engineer, Recruitment Rules, 2007.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection posts	Whether benefit or added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Junior Engineer	6* (2007) *Subject to variation dependant on workload.	General Central Service, (Group 'B') Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Selection	No
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7		8		9	10
Not exceeding 30 years (relaxation for Government servants upto five year's in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.		(i) Diploma in Civil Engineering from recognized board or Institute or equivalent. (ii) two years experience in survey and designs. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.		Age : No Educational qualifications : Yes	Two years for direct recruits and promotees.
Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of posts to be filled by various methods				In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
11				12	
33.33 percent by promotion failing which by deputation and 66.67 per cent by direct recruitment				Promotion : Draughtsman in the pay scale of Rs. 5000-150-8000 in the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore, with three years regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service being considered for promotion, their	

seniors would also be considered provided they are not short of requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation :

Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories :—

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with three years service in the grade of draughtsman rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-150-8000 or equivalent in the parent cadre/department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column number 8.

Note 1 : The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :

1. Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore —Chairman
2. Under Secretary (Fishery Administration) —Member
3. Deputy Director (Civil Engineering), Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore —Member

Consultation with Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation.

[F. No. 4-7/2006-Fy. Admn.]

SUDEEPA KOHLI, Under Secy.

संस्कृति मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 फरवरी, 2007

सा.का.नि. 38.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और राष्ट्रीय संग्रहालय, नई दिल्ली समूह 'क' एवं समूह 'ख' भर्ती नियम, 1963, जहाँ तक उनका संबंध उप संग्रहालय (सुसज्जायुक्त कलाएँ), संग्रहालय (मुद्रा और अभिलेखशास्त्र), संग्रहालय (चित्र), (भित्तिचित्र एवं लघु चित्र), उप संग्रहालय (चित्र), संग्रहालय (पाण्डुलिपियाँ), उप संग्रहालय (पाण्डुलिपियाँ), संग्रहालय (मानव विज्ञान) और उप संग्रहालय (मानव विज्ञान) तथा राष्ट्रीय संग्रहालय, नई दिल्ली संग्रहालय (सुसज्जायुक्त कलाएँ) भर्ती नियम, 1992 के पदों से भी है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया हो या करने का लोप किया गया है, संस्कृति मंत्रालय में समूह 'क' पदों में भर्ती की पद्धति के विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संस्कृति मंत्रालय, राष्ट्रीय संग्रहालय, नई दिल्ली, समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. लागू करना.—ये नियम उनके साथ संलग्न अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे सम्बद्ध वेतनमान उक्त अनुसूची के कॉलम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की प्रणाली, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा गैर-चयन पद
1	2	3	4	5
1. संग्रहाध्यक्ष (सुसज्जायुक्त कलाएँ)	1*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुसूचिवीय	10000-325-15200 रु.	लागू नहीं
क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के अंतर्गत स्वीकार्य होगा		सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा		सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
6		7		8
लागू नहीं		लागू नहीं		लागू नहीं

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक योग्यता पदोन्नति के मामले में भी लागू होगी

परिवीक्षा यदि कोई हो की अवधि

9	10
लागू नहीं	लागू नहीं
भर्ती का तरीका : क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न तरीकों से भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
11	12

संयुक्त पद्धति : प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सँविदा है)/प्रोन्नति

संयुक्त पद्धति :

प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सँविदा है)/प्रोन्नति :

(1) केन्द्र सरकार/राज्य सरकारों/संघ शासित क्षेत्रों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/सार्वजनिक क्षेत्र के उद्यमों/अर्द्ध सरकारी/वैधानिक अथवा स्वायत्तशासी संगठनों के अधीन कार्यरत वे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारित किया हो; अथवा

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 8000-13,500 रु. के वेतनमान के पदों अथवा समतुल्य पदों में नियमित आधार पर उनकी नियुक्त के पश्चात् उस श्रेणी में पाँच वर्षों की सेवा हो; तथा

(ख) जिन्हें निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव प्राप्त हों :

आवश्यक :

(i) संग्रहालय विज्ञान/कला इतिहास में किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर अथवा समतुल्य उपाधि अथवा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से संग्रहालय विज्ञान में डिप्लोमा के साथ भारतीय इतिहास/संस्कृत/पाली/प्राकृत/फारसी/अरबी/पुरातत्वविज्ञान/मानव विज्ञान/ललित कलाओं में मास्टर डिग्री अथवा समतुल्य ;

(ii) केन्द्र सरकार/राज्य सरकारों/संघ शासित क्षेत्रों के नियंत्रणाधीन किसी राष्ट्रीय/क्षेत्रीय महत्व के संग्रहालय में पाँच वर्षों का अनुभव ;

(iii) सज्जायुक्त कलाओं यथा बुनाई, धातु कार्य डिजाइनिंग आदि के क्षेत्र में प्रकाशित शोध कार्य के साक्ष्य सहित एक वर्षीय शोध अनुभव ;

(iv) सज्जायुक्त कलाओं यथा बुनाई, धातु कार्य डिजाइनिंग आदि के क्षेत्र में एक वर्ष का व्यावहारिक अनुभव और प्रशिक्षण ।

वांछनीय :

(i) शैक्षिक अर्हताओं में संदर्भित विषयों में से किसी एक विषय में डाक्टरेट की डिग्री ;

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से संस्कृत/पाली/प्राकृत/फारसी/अरबी में स्नातक डिग्री अथवा समतुल्य ।

(iii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से संगत क्षेत्र में विद्या निष्णात की उपाधि अथवा डिप्लोमा अथवा समतुल्य उपाधि ।

(2) विभागीय उप संग्रहाध्यक्ष (सुसज्जायुक्त कलाएँ), जो उस श्रेणी में पाँच वर्षों की नियमित सेवा सहित 8000-13500 रु. के वेतनमान में कार्यरत है, पर भी बाहरी व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा । यदि वह इस पद पर नियुक्ति हेतु चयनित हो जाता है तो इस पद को प्रोन्नति द्वारा भरा माना जाएगा ।

12

टिप्पण 1—पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, जो सीधी प्रोन्नति के पात्र हैं, प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति हेतु अर्हक नहीं माने जाएंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु अर्हक नहीं होंगे।

टिप्पण 2—प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है), जिसमें इस नियुक्ति से तुरंत पहले, केन्द्र सरकार के समान अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में धारित किसी बाह्य काडर पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित) शामिल है, सामान्यतः तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3—प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है) द्वारा नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा आवेदनों की प्राप्ति की अंतिम तारीख तक 56 वर्षों से अधिक नहीं होगी।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो इसकी संरचना क्या है वे परिस्थितियां, जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13		14		
लागू नहीं		पद को भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।		
1	2	3	4	5
2. उप-संग्रहाध्यक्ष (सुसज्जायुक्त कलाएँ)	1*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसंचिबीय	8000-275-13500 रु.	लागू नहीं
6	7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

11	12
संयुक्त पद्धति : प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है)/प्रोन्नति	संयुक्त पद्धति : प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है)/प्रोन्नति : (1) केन्द्र सरकार/राज्य सरकारों/संघ शासित क्षेत्रों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/सार्वजनिक क्षेत्र के उद्यमों/अर्द्ध सरकारी/वैधानिक अथवा स्वायत्तशासी संगठनों के अधीन कार्यरत वे अधिकारी : (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारित करते हों; अथवा (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 6500-10,500 रु. के वेतनमान के पदों अथवा समतुल्य पदों में नियमित आधार पर उनकी नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पाँच वर्षों की सेवा का अनुभव प्राप्त किया हो; अथवा (iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500-9,000 रु. के वेतनमान के पदों अथवा समतुल्य पदों में नियमित आधार पर उनकी नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्षों की सेवा का अनुभव प्राप्त किया हो; तथा

(ख) जिन्हें निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव प्राप्त हों :

आवश्यक :

- (i) संग्रहालय विज्ञान/कला इतिहास में किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री अथवा समतुल्य या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से संग्रहालय विज्ञान में डिप्लोमा के साथ भारतीय इतिहास/संस्कृत/पाली/प्राकृत/फारसी/अरबी/पुरातत्व विज्ञान/मानव विज्ञान/ललित कलाओं में मास्टर डिग्री अथवा समतुल्य ;
- (ii) केन्द्र सरकार/राज्य सरकारों/संघ शासित क्षेत्रों के नियंत्रणाधीन किसी राष्ट्रीय/क्षेत्रीय महत्व के संग्रहालय में तीन वर्षों का अनुभव ;
- (iii) सुसज्जायुक्त कलाओं यथा बुनाई, धातु कार्य डिजाइनिंग आदि के क्षेत्र में प्रकाशित शोध कार्य के साक्ष्य सहित एक वर्षीय शोध अनुभव ;
- (iv) सुसज्जायुक्त कलाओं यथा बुनाई, धातु कार्य डिजाइनिंग आदि के क्षेत्र में एक वर्ष का व्यावहारिक अनुभव और प्रशिक्षण ।

वांछनीय :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से संगत क्षेत्र में विद्या निष्णात् की उपाधि अथवा डिप्लोमा अथवा समतुल्य ।

2. विभागीय सहायक संग्रहाध्यक्ष (सुसज्जायुक्त कलाएं), जो उस श्रेणी में आठ वर्षों की नियमित सेवा सहित 5500-175-9000 रु. के वेतनमान में कार्यरत है, पर भी बाहरी व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा । यदि वह इस पद पर नियुक्ति हेतु चयनित हो जाता है तो इस पद को प्रोन्नति द्वारा भरा माना जाएगा ।

टिप्पण 1—पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, जो सीधी प्रोन्नति के पात्र हैं, प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति हेतु अर्ह नहीं माने जाएंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु अर्ह नहीं होंगे ।

टिप्पण 2—प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है), जिसमें इस नियुक्ति से तुरंत पहले, केन्द्र सरकार के समान अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में धारित किसी बाह्य काडर पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है) शामिल है, सामान्यतः तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3—प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है) द्वारा नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा आवेदनों की प्राप्ति की अंतिम तारीख तक 56 वर्षों से अधिक नहीं होगी ।

13		14		
लागू नहीं		पद को भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।		
1	2	3	4	5
3. संग्रहाध्यक्ष (मुद्रा एवं पुरालेखशास्त्र)	1*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसन्धिवीय	10000-325-15200 रु.	लागू नहीं

6	7	8	9	10
लागू नहीं	40 वर्ष तक टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुरूप सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्षों तक शिथिलनीय है। टिप्पण 2 : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी (तथा यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख उपखण्ड, लाहौल और स्पीती जिले तथा हिमाचल प्रदेश के चंबा जिले के पांगी उपखण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह अथवा लक्षद्वीप के निवासियों हेतु निर्धारित अंतिम तिथि नहीं होगी)।	आवश्यक : (i) संग्रहालय विज्ञान/कला इतिहास में किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री अथवा समतुल्य; अथवा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से संग्रहालय विज्ञान में डिप्लोमा के साथ भारतीय इतिहास/संस्कृत/पाली/प्राकृत/फारसी/अरबी/पुरातत्व विज्ञान/मानव विज्ञान/ललित कलाओं में मास्टर डिग्री अथवा समतुल्य; (ii) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ शासित क्षेत्रों के नियंत्रणाधीन किसी राष्ट्रीय/क्षेत्रीय महत्व के संग्रहालय में पांच वर्ष का अनुभव ; (iii) मुद्राशास्त्र एवं पुरालेखशास्त्र के क्षेत्र में प्रकाशित शोध कार्य के साक्ष्य सहित एक वर्षीय शोध अनुभव ; (iv) मुद्राशास्त्र एवं पुरालेखशास्त्र के क्षेत्र में एक वर्ष का क्षेत्र अनुभव और व्यावहारिक प्रशिक्षण। टिप्पण 1 : अन्य प्रकार से भलीभाँति योग्य अभ्यर्थियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार योग्यताओं में छूट दी जा सकती है ; टिप्पण 2 : अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति से सम्बंधित अभ्यर्थियों के मामले में, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुभव-संबंधी योग्यता(ओं) में छूट प्रदान की जा सकती है, यदि चयन के किसी चरण में संघ लोक सेवा आयोग को ऐसा प्रतीत होता है कि उक्त समुदायों के लिए आरक्षित पदों को भरने हेतु अपेक्षित अनुभव प्राप्त अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या के उपलब्ध होने की संभावना अत्यल्प है ; वांछनीय : (i) शैक्षिक अर्हताओं में संदर्भित विषयों में से किसी एक विषय में विद्या वाचस्पति की डिग्री; (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से संस्कृत/पाली/प्राकृत/फारसी/अरबी में स्नातक डिग्री अथवा समतुल्य। (iii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से संगत क्षेत्र में विद्या निष्णात की डिग्री अथवा डिप्लोमा अथवा समतुल्य उपाधि।	लागू नहीं	सीधी भर्तियों के लिए 1 वर्ष

11

प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है)
जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

12

प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है) :

(1) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ शासित क्षेत्रों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/सार्वजनिक क्षेत्र के उद्यमों/अर्द्ध सरकारी/वैधानिक अथवा स्वायत्तशासी संगठनों के तहत कार्यरत वे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारित करते हों; अथवा

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 8000-13500 रु. के वेतनमान के पदों अथवा समतुल्य पदों में नियमित आधार पर उनकी नियुक्ति के पश्चात् प्रदान की गई श्रेणी में पांच वर्षों की सेवा का अनुभव प्राप्त किया हो; तथा

(ख) जिन्होंने स्तम्भ 8 के अधीन सीधी भर्तियों के लिए निर्धारित शैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव प्राप्त किया हो ।

टिप्पण 1—प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है), जिसमें इस नियुक्ति से तुरंत पहले, केन्द्र सरकार के समान अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में धारित किसी बाह्य काडर पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है) शामिल है, सामान्यतः तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 2—प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है) द्वारा नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा आवेदनों की प्राप्ति की अंतिम तारीख तक 56 वर्षों से अधिक नहीं होगी ।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : सैन्य बल कार्मिकों, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं अथवा आरक्षित अवधि के तहत आने वाले हैं तथा जिन्हें अपेक्षित अनुभव और निर्धारित अर्हताएं प्राप्त हैं, पर भी विचार किया जाएगा । ऐसे व्यक्तियों को सैन्य बल से निवृत्त होने की तारीख तक प्रतिनियुक्ति अवधि पर माना जाएगा, तथा उसके पश्चात् उन पर पुनर्नियोजन के आधार पर विचार किया जा सकता है ।

13

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के लिए) :

- | | |
|--------------------------------------|----------|
| 1. संयुक्त सचिव, संस्कृति मंत्रालय | —अध्यक्ष |
| 2. महानिदेशक, राष्ट्रीय संग्रहालय | —सदस्य |
| 3. निदेशक/उप सचिव, संस्कृति मंत्रालय | —सदस्य |

14

प्रत्येक अवसर पर नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

1	2	3	4	5
4. संग्रहाध्यक्ष (चित्र एवं लघु चित्र)	1*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	10000-325-15200 रु.	लागू नहीं
6	7	8	9	10
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

संयुक्त पद्धति : प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है)/प्रोन्नति

संयुक्त पद्धति :

प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है)/प्रोन्नति :

1. केन्द्र सरकार/राज्य सरकारों/संघ शासित क्षेत्रों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/सार्वजनिक क्षेत्र के उद्यमों/अर्द्ध सरकारी/वैधानिक अथवा स्वायत्तशासी संगठनों के अधीन कार्यरत वे अधिकारी :

(क) (i) जिन्होंने मूल काँडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारित किया हो; अथवा

(ii) जिन्होंने मूल काँडर/विभाग में 8000-13500 रु. के वेतनमान के पदों अथवा समतुल्य पदों में नियमित आधार पर उनकी नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पाँच वर्षों की सेवा का अनुभव हो; तथा

(ख) जिन्हें निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव प्राप्त हों :

अनिवार्य :

(i) संग्रहालय विज्ञान/कला इतिहास में किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री अथवा समतुल्य उपाधि; अथवा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से संग्रहालय विज्ञान में डिप्लोमा के साथ भारतीय इतिहास/संस्कृत/पाली/प्राकृत/फारसी/अरबी/पुरातत्व विज्ञान/मानव विज्ञान/ललित कलाओं में मास्टर डिग्री अथवा समतुल्य;

(ii) केन्द्र सरकार/राज्य सरकारों/संघ शासित क्षेत्रों के नियंत्रणाधीन किसी राष्ट्रीय/क्षेत्रीय महत्व के संग्रहालय में पाँच वर्षों का अनुभव ;

(iii) सचित्र पाण्डुलिपियों, भारतीय लघु चित्रों एवं भारतीय भीति चित्रों के क्षेत्र में प्रकाशित शोध कार्य के साक्ष्य सहित एक वर्षीय शोध अनुभव;

(iv) भारतीय कला में एक वर्ष का व्यावहारिक अनुभव और प्रशिक्षण ।

वांछनीय :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से संगत क्षेत्र में विद्या निष्णात की डिग्री अथवा डिप्लोमा अथवा समतुल्य ।

2. विभागीय उप संग्रहाध्यक्ष (चित्र कलाएं), जो श्रेणी में पाँच वर्षों की नियमित सेवा सहित 8000-13500 रु. के वेतनमान में कार्यरत है, पर भी बाहरी व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा । यदि वह इस पद पर नियुक्ति हेतु चयनित हो जाता है तो इस पद को प्रोन्नति द्वारा भरा माना जाएगा ।

टिप्पण 1—पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, जो सीधी प्रोन्नति के पात्र हैं, प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति हेतु अर्ह नहीं माने जाएंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्त व्यक्ति पदोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु अर्ह नहीं होंगे ।

टिप्पण 2—प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है), जिसमें इस नियुक्ति से तुरंत पहले, केन्द्र सरकार के समान अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में धारित किसी बाह्य काँडर पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है) शामिल है, सामान्यतः तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3—प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है) द्वारा नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा आवेदनों की प्राप्ति की अंतिम तारीख तक 56 वर्षों से अधिक नहीं होगी ।

13					14				
लागू नहीं					पद को भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5. उप-संग्रहाध्यक्ष (चित्र कलाएँ)	1*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुसूचिबन्ध	8000-275-13500 रु.	लागू नहीं					
6	7	8	9	10					
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष					
11					12				
संयुक्त पद्धति : प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है)/प्रोन्नति					संयुक्त पद्धति : प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है)/प्रोन्नति :				
					(1) केन्द्र सरकार/राज्य सरकारों/संघ शासित क्षेत्रों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/सार्वजनिक क्षेत्र के उद्यमों/अर्द्ध सरकारी/वैधानिक अथवा स्वायत्तशासी संगठनों के अधीन कार्यरत वे अधिकारी :				
					(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारित किया हो; अथवा				
					(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 6500-10,500/- रु. के वेतनमान के पदों अथवा समतुल्य पदों में नियमित आधार पर उनकी नियुक्ति के पश्चात् प्रदान की गई श्रेणी में पाँच वर्षों की सेवा का अनुभव हो; अथवा				
					(iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500-9,000 रु. के वेतनमान के पदों अथवा समतुल्य पदों में नियमित आधार पर उनकी नियुक्ति के पश्चात् प्रदान की गई श्रेणी में आठ वर्षों की सेवा का अनुभव हो; तथा				
					(ख) जिन्हें निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव प्राप्त हों :				
					अनिवार्य :				
					(i) संग्रहालय विज्ञान/कला इतिहास में किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री अथवा समतुल्य उपाधि; अथवा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से संग्रहालय विज्ञान में डिप्लोमा के साथ भारतीय इतिहास/संस्कृत/पाली/प्राकृत/फारसी/अरबी/पुरातत्व विज्ञान/मानव विज्ञान/ललित कलाओं में मास्टर डिग्री अथवा समतुल्य ;				
					(ii) केन्द्र सरकार/राज्य सरकारों/संघ शासित क्षेत्रों के नियंत्रणाधीन किसी राष्ट्रीय/क्षेत्रीय महत्व के संग्रहालय में तीन वर्षों का अनुभव ;				
					(iii) चित्र कलाओं में प्रकाशित शोध कार्य के साक्ष्य सहित एक वर्षीय शोध अनुभव ;				
					(iv) कला के क्षेत्र में एक वर्ष का क्षेत्र अनुभव और व्यावहारिक प्रशिक्षण ।				
					वांछनीय :				
					किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से संगत क्षेत्र में विद्या निष्णात् की डिग्री अथवा डिप्लोमा अथवा समतुल्य उपाधि ।				

2. विभागीय सहायक संग्रहाध्यक्ष (चित्र कलाएँ), जो उस श्रेणी में आठ वर्षों की नियमित सेवा सहित 5500-175-9000 रु. के वेतनमान में कार्यरत है, पर भी बाहरी व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा। यदि वह इस पद पर नियुक्ति हेतु चयनित हो जाता है तो इस पद को प्रोन्नति द्वारा भरा माना जाएगा।

टिप्पण 1—पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, जो सीधी प्रोन्नति के पात्र हैं, प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति हेतु अर्ह नहीं माने जाएंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु अर्ह नहीं होंगे।

टिप्पण 2—प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है), जिसमें इस नियुक्ति से तुरंत पहले, केन्द्र सरकार के समान अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में धारित किसी बाह्य काडर पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है) शामिल है, सामान्यतः तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3—प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है) द्वारा नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा आवेदनों की प्राप्ति की अंतिम तारीख तक 56 वर्षों से अधिक नहीं होगी।

13		14		
लागू नहीं		पद को भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।		
1	2	3	4	5
6. संग्रहाध्यक्ष (पाण्डुलिपियाँ)	1*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय।	10300-325-15200 रु.	लागू नहीं
6	7	8	9	10
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
11		12		

संयुक्त पद्धति : प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है)/प्रोन्नति

संयुक्त पद्धति :

प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है)/प्रोन्नति :

(1) केन्द्र सरकार/राज्य सरकारों/संघ शासित क्षेत्रों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/सार्वजनिक क्षेत्र के उद्यमों/अर्द्ध सरकारी/वैधानिक अथवा स्वायत्तशासी संगठनों के अधीन कार्यरत वे अधिकारी :

(क) (i) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारित किया हो; अथवा

(ii) जिन्हें मूल काडर/विभाग में 8000-13,500 रु. के वेतनमान के पदों अथवा समतुल्य पदों में नियमित आधार पर उनके नियुक्ति के पश्चात् प्रदान की गई श्रेणी में पाँच वर्षों की सेवा का अनुभव हो; अथवा

(ख) जिन्हें निम्नलिखित शैक्षिक योग्यताएं तथा अनुभव प्राप्त हों :

अनिवार्य :

- (i) संग्रहालय विज्ञान/कला इतिहास में किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री अथवा समतुल्य उपाधि; अथवा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से संग्रहालय विज्ञान में डिप्लोमा के साथ भारतीय इतिहास/संस्कृत/पाली/प्राकृत/फारसी/अरबी/पुरातत्व विज्ञान/मानव विज्ञान/ललित कलाओं में मास्टर डिग्री अथवा समतुल्य;
- (ii) केन्द्र सरकार/राज्य सरकारों/संघ शासित क्षेत्रों के नियंत्रणाधीन किसी राष्ट्रीय/क्षेत्रीय महत्व के संग्रहालय में पांच वर्षों का अनुभव ;
- (iii) पाण्डुलिपियों तथा फरमानों (राजाओं द्वारा जारी शाही दस्तावेज) के क्षेत्र में प्रकाशित शोध कार्य के साक्ष्य सहित एक वर्षीय शोध अनुभव ;
- (iv) पाण्डुलिपियों तथा फरमानों (राजाओं द्वारा जारी शाही दस्तावेज) के क्षेत्र में एक वर्ष का व्यावहारिक अनुभव और प्रशिक्षण ;

वांछनीय :

- (i) शैक्षिक योग्यताओं में संदर्भित विषयों में से किसी एक विषय में विद्या वाचस्पति की उपाधि;
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से संस्कृत/पाली/प्राकृत/फारसी/अरबी में स्नातक उपाधि अथवा समतुल्य उपाधि ।
- (iii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से संगत क्षेत्र में विद्या निष्णात की उपाधि अथवा डिप्लोमा अथवा समतुल्य उपाधि ।

2. विभागीय उप संग्रहाध्यक्ष (पाण्डुलिपियां), जो श्रेणी में पांच वर्षों की नियमित सेवा सहित 8000-275-13500 रु. के वेतनमान में कार्यरत है, पर भी बाहरी व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा । यदि वह इस पद पर नियुक्ति हेतु चयनित हो जाता है तो इस पद को प्रोन्नति द्वारा भरा माना जाएगा ।

टिप्पण 1—पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, जो सीधी प्रोन्नति के पात्र हैं, प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति हेतु अर्ह नहीं माने जाएंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु अर्ह नहीं होंगे ।

टिप्पण 2—प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा है), जिसमें इस नियुक्ति से तुरंत पहले, केन्द्र सरकार के समान अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में धारित किसी बाह्य काडर पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा है) शामिल है, सामान्यतः तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3—प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा है) द्वारा नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा आवेदनों की प्राप्ति की अंतिम तारीख तक 56 वर्षों से अधिक नहीं होगी ।

1	2	3	4	5
7. उप-संग्रहाध्यक्ष (पाण्डुलिपियाँ)	1*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	8000-275-13500 रु.	चयन
6	7	8	9	10
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष
11	12			

प्रोन्नति जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है) द्वारा

प्रोन्नति :

5500-9000 रु. के वेतनमान में संबंधित श्रेणी में 8 वर्षों की नियमित सेवा सहित सहायक संग्रहाध्यक्ष (अरबी पाण्डुलिपियाँ) तथा सहायक संग्रहालय (संस्कृत पाण्डुलिपियाँ)

टिप्पण 1 : जहाँ प्रोन्नति हेतु कनिष्ठ व्यक्तियों, जो अपनी अर्हकारी/पात्रता सेवा पूरी कर चुके हैं, पर विचार किया जा रहा है, वहाँ उनके ज्येष्ठों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते उनकी अपेक्षित अर्हकारी/पात्रता सेवा उक्त अर्हकारी/पात्रता सेवा के आधे अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम नहीं है, तथा उन्होंने अपने कनिष्ठों, जिन्होंने उक्त अर्हकारी/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति हेतु अपनी परिवीक्षा अवधि को सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है।

टिप्पण 2 : पदोन्नति के लिए अर्हता सूची, अधिकारियों द्वारा संबंधित श्रेणी/पद में निर्धारित अर्हकारी सेवा पूरी करने की तारीख के सन्दर्भ में तैयार की जाएगी।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है) :

केन्द्र सरकार/राज्य सरकारों/संघ शासित क्षेत्रों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/सार्वजनिक क्षेत्र के उद्यमों/अर्द्ध सरकारी/वैधानिक अथवा स्वायत्तशासी संगठनों के तहत कार्यरत वे अधिकारी :

(क) (i) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारित किया हो; अथवा

(ii) जिन्हें मूल काडर/विभाग में 6500-10,500 रु. के वेतनमान के पदों अथवा समतुल्य पदों में नियमित आधार पर उनकी नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पाँच वर्षों की सेवा का अनुभव हो; अथवा

(iii) जिन्हें मूल काडर/विभाग में 5500-9,000 रु. के वेतनमान के पदों अथवा समतुल्य पदों में नियमित आधार पर उनकी नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्षों की सेवा का अनुभव हो; तथा

(ख) जिन्हें निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव प्राप्त हों :

आवश्यक :

(i) संग्रहालय विज्ञान/कला इतिहास में किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री अथवा समतुल्य उपाधि; अथवा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से संग्रहालय विज्ञान में डिप्लोमा के साथ भारतीय इतिहास/संस्कृत/पाली/प्राकृत/फारसी/अरबी/पुरातत्व विज्ञान/मानव विज्ञान/ललित कलाओं में मास्टर डिग्री अथवा समतुल्य;

11

12

- (ii) केन्द्र सरकार/राज्य सरकारों/संघ शासित क्षेत्रों के नियंत्रणाधीन किसी राष्ट्रीय/क्षेत्रीय महत्व के संग्रहालय में तीन वर्षों का अनुभव;
- (iii) पाण्डुलिपियों और फरमानों (राजाओं द्वारा जारी शाही दस्तावेज) के क्षेत्र में प्रकाशित शोध कार्य के साक्ष्य सहित एक वर्षीय शोध अनुभव;

वांछनीय :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से संगत क्षेत्र में विद्या निष्णात् की उपाधि अथवा डिप्लोमा अथवा समतुल्य उपाधि ।

टिप्पण 1—पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, जो सीधी प्रोन्नति के पात्र हैं, प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति हेतु अर्ह नहीं माने जाएंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु अर्ह नहीं होंगे ।

टिप्पण 2—प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है), जिसमें इस नियुक्ति से तुरंत पहले, केन्द्र सरकार के समान अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में धारित किसी बाह्य काडर पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है) शामिल है, सामान्यतः तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3—प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है) द्वारा नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा आवेदनों की प्राप्ति की अंतिम तारीख तक 56 वर्षों से अधिक नहीं होगी ।

13.

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति पुष्टिकरण के लिए :

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

- | | |
|-------------------------------------|-----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | --अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव, संस्कृति मंत्रालय | --सदस्य |
| 3. महानिदेशक, राष्ट्रीय संग्रहालय | --सदस्य |
| 4. निदेशक/उपसचिव, संस्कृति मंत्रालय | --सदस्य |

1	2	3	4	5
8. संग्रहाध्यक्ष (मानव विज्ञान)	1*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	10000-325-15200 रु.	लागू नहीं
6	7	8	9	10
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

11

12

संयुक्त पद्धति : प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है)/प्रोन्नति

संयुक्त पद्धति :

प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है)/प्रोन्नति :

(1) केन्द्र सरकार/राज्य सरकारों/संघ शासित क्षेत्रों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/सार्वजनिक क्षेत्र के उद्यमों/अर्द्ध सरकारी/वैधानिक अथवा स्वायत्तशासी संगठनों के अधीन कार्यरत वे अधिकारी :

(क) (i) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारित करते हों; अथवा

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 8000-13,500/- रु. के वेतनमान के पदों अथवा समतुल्य पदों में नियमित आधार पर उनकी नियुक्ति के पश्चात् प्रदान किए गए ग्रेड में पाँच वर्षों की सेवा का अनुभव प्राप्त किया हो; तथा

(ख) जिन्होंने निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव प्राप्त किए हों :

आवश्यक :

- (i) संग्रहालय विज्ञान/कला इतिहास में किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री अथवा समतुल्य उपाधि; अथवा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से संग्रहालय विज्ञान में डिप्लोमा के साथ भारतीय इतिहास/संस्कृत/पाली/प्राकृत/फारसी/अरबी/पुरातत्व विज्ञान/मानव विज्ञान/ललित कलाओं में मास्टर डिग्री अथवा समतुल्य उपाधि ;
- (ii) केन्द्र सरकार/राज्य सरकारों/संघ शासित क्षेत्रों के नियंत्रणाधीन किसी राष्ट्रीय/क्षेत्रीय महत्व के संग्रहालय में पाँच वर्षों का अनुभव ;
- (iii) मानव विज्ञान के क्षेत्र में प्रकाशित शोध कार्य के साक्ष्य सहित एक वर्षीय शोध अनुभव ;
- (iv) मानव विज्ञान में एक वर्ष का क्षेत्र अनुभव और व्यावहारिक प्रशिक्षण ।

वांछनीय :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से संगत क्षेत्र में विद्या निष्णात की उपाधि अथवा डिप्लोमा अथवा समतुल्य उपाधि ।

2. विभागीय उप संग्रहाध्यक्ष (मानव विज्ञान), जो ग्रेड में पाँच वर्षों की नियमित सेवा सहित 8000-13500/- रु. के वेतनमान में कार्यरत है, पर भी बाहरी व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा । यदि वह इस पद पर नियुक्ति हेतु चयनित हो जाता है तो इस पद को प्रोन्नति द्वारा भरा माना जाएगा ।

टिप्पण 1—पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, जो सीधी पदोन्नति के पात्र हैं, प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति हेतु अर्ह नहीं माने जाएंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्त व्यक्ति पदोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु अर्ह नहीं होंगे ।

टिप्पण 2—प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है), जिसमें इस नियुक्ति से तुरंत पहले, केन्द्र सरकार के समान अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में धारित किसी बाह्य काडर पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है) शामिल है, सामान्यतः तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3—प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है) द्वारा नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा आवेदनों की प्राप्ति की अंतिम तारीख तक 56 वर्षों से अधिक नहीं होगी ।

1	2	3	4	5
9. उप-संग्रहाध्यक्ष (मानव विज्ञान)	1*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुसूचिवीय	8000-275-13500 रु.	लागू नहीं
6	7	8	9	10
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष
11	12			

संयुक्त पद्धति : प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत
अल्पकालिक संविदा है/प्रोन्नति

संयुक्त पद्धति :

प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है)/प्रोन्नति :

(1) केन्द्र सरकार/राज्य सरकारों/संघ शासित क्षेत्रों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों/सार्वजनिक क्षेत्र के उद्यमों/अर्द्ध सरकारी/वैधानिक अथवा स्वायत्तशासी संगठनों के अधीन कार्यरत वे अधिकारी :

(क) (i) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारित किया हो; अथवा

(ii) जिन्हें मूल काडर/विभाग में 6500-10,500 रु. के वेतनमान के पदों अथवा समतुल्य पदों में नियमित आधार पर उनकी नियुक्ति के पश्चात् प्रदान की गई श्रेणी में पांच वर्षों की सेवा का अनुभव हो; अथवा

(iii) जिन्हें मूल संवर्ग/विभाग में 5500-9,000 रु. के वेतनमान के पदों अथवा समतुल्य पदों में नियमित आधार पर उनकी नियुक्ति के पश्चात् प्रदान की गई श्रेणी में आठ वर्षों की सेवा का अनुभव हो; तथा

(ख) जिन्हें निम्नलिखित शैक्षिक योग्यताएं तथा अनुभव प्राप्त हों :

आवश्यक :

(i) संग्रहालय विज्ञान/कला इतिहास में किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री अथवा समतुल्य उपाधि; अथवा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से संग्रहालय विज्ञान में डिप्लोमा के साथ भारतीय इतिहास/संस्कृत/पाली/प्राकृत/फारसी/अरबी/पुरातत्व विज्ञान/मानव विज्ञान/ललित कलाओं में मास्टर डिग्री अथवा समतुल्य;

(ii) केन्द्र सरकार/राज्य सरकारों/संघ शासित क्षेत्रों के नियंत्रणाधीन किसी राष्ट्रीय/क्षेत्रीय महत्व के संग्रहालय में तीन वर्षों का अनुभव;

(iii) मानव विज्ञान के क्षेत्र में प्रकाशित शोध कार्य के साक्ष्य सहित एक वर्षीय शोध अनुभव;

(iv) लेखाचित्रीय प्रस्तुतीकरण की तकनीकों के क्षेत्र में एक वर्ष का क्षेत्र अनुभव और व्यावहारिक प्रशिक्षण ।

वांछनीय :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से संगत क्षेत्र में विद्या निष्णात की उपाधि अथवा डिप्लोमा अथवा समतुल्य उपाधि ।

2. विभागीय सहायक संग्रहाध्यक्ष (मानव विज्ञान), जो श्रेणी में आठ वर्षों की नियमित सेवा सहित 5500-9000 रु. के वेतनमान में कार्यरत है, पर भी बाहरी व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा । यदि वह इस पद पर नियुक्ति हेतु चयनित हो जाता है तो इस पद को प्रोन्नति द्वारा भरा माना जाएगा ।

12

टिप्पण 1—पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, जो सीधी पदोन्नति के पात्र हैं, प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति हेतु अर्ह नहीं माने जाएंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु अर्ह नहीं होंगे।

टिप्पण 2—प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है), जिसमें इस नियुक्ति से तुरंत पहले, केन्द्र सरकार के समान अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में धारित किसी संवर्ग-बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है) शामिल है, सामान्यतः तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3—प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है) द्वारा नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा आवेदनों की प्राप्ति की अंतिम तारीख तक 56 वर्षों से अधिक नहीं होगी।

13

लागू नहीं

14

पद को भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. एफ. 6-15/2002-एम-1-पार्ट-1]

अंजू भल्ला, अवर सचिव

MINISTRY OF CULTURE

New Delhi, the 22nd February, 2007

G.S.R. 38.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the National Museum, New Delhi Group 'A' and Group 'B' Recruitment Rules, 1963 in so far as they relate to the posts of Deputy Keeper (Decorative Art), Keeper (Numismatics and Epigraphy), Keeper (Paintings) (Mural and Miniatures), Deputy Keeper (Paintings), Keeper (Manuscripts), Deputy Keeper (Manuscripts), Keeper (Anthropology) and Deputy Keeper (Anthropology) and also the National Museum, New Delhi Keeper (Decorative Art) Recruitment Rules, 1992, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'A' posts in the Ministry of Culture, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Culture, National Museum, New Delhi, Group 'A' Posts Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post(s)	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Curator (Decorative Arts)	1* (2006) *Subject to variation dependant on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 10000-325-15200	Not applicable	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various method

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

11
Composite Method : Deputation (including short term contract)/Promotion.

12
Composite Method :
Deputation (including short term contract)/ Promotion :
(1) Officers under the Central Government/State Governments/Union Territories/Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi Government/Statutory or autonomous organisations :
(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or
(ii) with five years service in the grade of rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 8000-13,500 or equivalent in the parent cadre/department; and
(b) possessing the following educational qualifications and experience
Essential : (i) Master's degree of a recognized University or equivalent in Museology/History of Art; or
Master's degree in India History/Sanskrit/Pali/Prakrit/Persian/Arabic/Archaeology/Anthropology/Fine arts with diploma in Museology of a recognized University or equivalent;

(ii) five years' experience in a Museum of National/Regional importance under the control of Central Government/State Governments/Union Territories;

(iii) one year research experience with evidence of published research work in the field of Decorative Arts such as weaving, metal work designing etc;

(iv) one year's practical experience and training in the field of decorative Arts such as weaving, metal work designing etc;

Desirable :

(i) Ph.D. degree in any one of the subjects referred to in educational qualifications;

(ii) Bachelor's degree of a recognized University or equivalent in Sanskrit/Pali/Prakrit/Persian/Arabic;

(iii) M.Phil. degree or diploma in the relevant field from a recognized University/Institution or equivalent.

2. The department Deputy Curator (Decorative Arts) in the pay scale of Rs. 8000-13500/- with five years regular service in the grade shall also be considered along with outsiders. In case he/she is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.

Note 1 : the Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : The Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission is necessary for filling up the post.

1	2	3	4	5	6
2. Deputy Curator (Decorative Arts)	1* (2006) *Subject to variation dependant on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 8000-275-13500	Not applicable	Not applicable

7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years for promotees
11	12		

Composite Method : Deputation (including short Term contract)/Promotion.

Composite Method :

Deputation (including short term contract)/ Promotion :

1. Officers under the Central Government/State Governments/Union Territories/Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi Government/ Statutory or Autonomous organisations :

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or

(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the posts in the scale of pay of Rs. 6500-10500 or equivalent in the parent cadre/department; or

(iii) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre/ department, and

(b) possessing the following educational qualifications and experience

Essential : (i) Master's degree from a recognized University or equivalent in Museology/ History of Art; or

Master's degree in Indian History/Sanskrit/Pali/Prakrit/ Persian/Arabic/Archaeology/Anthropology/Fine arts with diploma in Museology of a recognised Institution or equivalent;

(ii) three years' experience in a Museum of National/ Regional importance under the control of Central Government/State Governments/Union Territories;

(iii) one year research experience with evidence of published research work in the field of Decorative Arts such as weaving, metal work designing etc;

(iv) one year's practical experience and training in the field of Decorative Arts such as weaving, metal work designing etc;

Desirable :

M.Phil. degree or diploma in the relevant filed from a recognized University/Institution or equivalent.

2. The departmental Assistant Curator (Decorative Arts) in the pay scale of Rs. 5500-9000/- with eight years regular service in the grade will also be considered along with outsiders. In case he/she is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.

Note 1 : The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

12

Note 2: Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

13

14

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up the post.

1	2	3	4	5	6
3. Curator (Numis- matics and Epigraphy)	1* (2006) *Subject to variation dependant on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 10000-325- 15200	Not applicable	Not applicable

7

8

9

10

Upto 40 years.

Note 1: Relaxable for Government servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note 2: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and spiti district and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Essential :

- (i) Master's degree of a recognized University or equivalent in Museology/ History of Arts; or Master's degree of a recognized University or equivalent in Indian History/Sanskrit/Pali/Prakrit/Persian/ Arabic/Archaeology/Anthropology/ Fine Arts with diploma in Museology of a recognized Institution or equivalent;
- (ii) five years' experience in a Museum of National/Regional importance under the Control of Central Government/ State Governments/Union Territories;
- (iii) one year's research experience with evidence of published research work in the field of Numismatics and Epigraphy;
- (iv) one year's field experience and practical training in the field of Numismatics & Epigraphy.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified;

Note 2 : The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the

Not applicable

One year for direct recruits.

12

discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable :

(i) Ph. D. degree in any one of the subjects referred to in Educational qualification;

(ii) Bachelor's degree of a recognized university or equivalent in Sanskrit/Pali/Prakrit/Persian/Arabic;

(iii) M. Phil degree or diploma in the relevant field from a recognized University/Institution or equivalent.

11

Deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment

12

Deputation (including short-term contract) :

(1) Officers under the Central Government/State Government. Union Territories/Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi Government/Statutory or Autonomous organisations :

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the posts in the scale of pay of Rs. 8000—13500 or equivalent in the parent cadre/department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

Note 1 : Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2 : The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

For ex-servicemen : Deputation/re-employment : the Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualification prescribed, shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter, they may be considered on re-employment terms.

13				14	
Group 'A' Departmental Promotion Committee for Confirmation :				Consultation with Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion.	
(1) Joint Secretary, Ministry of Culture		—Chairman			
(2) Director General, National Museum		—Member			
(3) Director/Deputy Secretary, Ministry of Culture		—Member			
1	2	3	4	5	6
4. Curator (Paintings and Miniatures)	1* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 10,000-325-15,200	Not applicable	Not applicable
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		
11				12	
Composite Method : Deputation (including short-term contract)/Promotion.				Composite Method : Deputation (including short-term contract)/promotion :	
				(1) Officers under the Central Government/State Governments/Union Territories/Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi-Government/Statutory or Autonomous organisations :	
				(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or	
				(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the posts in the scale of pay of Rs. 8,000—13,500 or equivalent in the parent cadre/department; and	
				(b) possessing the following educational qualifications and experience :	
				Essential :	
				(i) Master's degree of a recognized University or equivalent in Museology/History of Art; or	
				Master's degree in Indian History/Sanskrit/Pali/Prakrit/Persian/Arabic/Archaeology/Anthropology/Fine Arts with diploma in Museology of a recognised University or equivalent;	
				(ii) five year's experience in a Museum of National/Regional importance under the control of Central Government/State Governments/Union Territories;	
				(iii) one year's research experience with evidence of published research work in the field of Illustrated Manuscripts, Indian Miniatures and Indian Mural Paintings :	
				(iv) one year's practical experience and training in Indian Art.	

12

Desirable :

M. Phil. degree or diploma in the relevant field from a recognized University or equivalent.

(2) The Departmental Deputy Curator (Paintings) in the pay scale of Rs. 8,000-275-13,500 with five years' regular service in the grade shall also be considered alongwith outsiders. In case he/she is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.

Note 1 : the Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : The Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

13

Not applicable

14

Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up the post.

1	2	3	4	5	6
5. Deputy Curator (Paintings)	1* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 8,000-275-13,500	Not applicable	Not applicable
7		8		9	10
Not applicable		Not applicable		Not applicable	Two years for promotees

11

Composite Method : Deputation (including short-term contract)/ Promotion

12

Composite Method : Deputation (including short-term contract)/promotion :

(1) Officers under the Central Government/State Governments/Union Territories/Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi Government/ Statutory or Autonomous organisations :

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or

12

- (ii) with five years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the posts in the scale of pay of Rs. 6500—10500 or equivalent in the parent cadre/department;

Or

- (iii) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 5500—9000 or equivalent in the parent cadre/department; and

- (b) possessing the following educational qualifications and experience.

Essential : (i) Master's degree from a recognized University/ or equivalent in museology History of Art; or

Master's degree in Indian History/Sanskrit/Pali/Prakrit/ Persian/Arabic/Archaeology/Anthropology/Fine Arts with diploma in Museology of a recognised Institution or equivalent;

(ii) three year's experience in a Museum of National/ Regional importance under the control of Central Government/State Governments/Union Territories;

(iii) one year's research experience and with evidence of published research work in Paintings.

(iv) one year's field experience and practical training in the field of Art.

Desirable:

M. Phil. degree or diploma in the relevant field from a recognized University/Institution or equivalent.

(2) The Departmental Assistant Curator (Paintings) in the pay scale of Rs. 5500-175-9000 with eight years' regular service in the grade will also be considered alongwith outsiders. In case he/she is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.

Note 1 : The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : The period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.

13

Not applicable

14

Consultation with Union Public Service Commission is necessary for filling up the post.

1	2	3	4	5	6
6. Curator (Manuscripts)	1* (2006) *Subject to variation dependant on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 10000-325-15200	Not applicable	Not applicable
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		
11	12				
Composite Method : Deputation (including short-term contract)/ Promotion.	<p>Composite Method : Deputation (including short-term contract)/promotion :</p> <p>(1) Officers under the Central Government/State Governments/Union Territories/Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi Government/ Statutory or Autonomous Organisations :</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or</p> <p>(ii) with five years service in the grade of rendered after appointment thereto on a regular basis in the posts in the scale of pay of Rs. 8000-13500 or equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience :</p> <p>Essential :</p> <p>(i) Master's degree of a recognized University or equivalent in Museology History of Art; or</p> <p>Master's degree in Indian History/Sanskrit/Pali/Prakrit/ Persian/Arabic/Archaeology/Anthropology/Fine Arts with diploma in Museology of a recognised University or equivalent;</p> <p>(ii) Five year's experience in a Museum of National/Regional importance under the control of Central Government/State Governments/Union Territories;</p> <p>(iii) one year's research experience with evidence of published research work in the field on Manuscripts and Farmans (Royal documents issued by emperors);</p> <p>(iv) one year's practical experience and training in the field of Manuscripts and Farmans (Royal documents issued by emperors).</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Ph. D. degree in any one of the subjects referred to in educational qualifications;</p> <p>(ii) Bachelor's degree of a recognised University or equivalent in Sanskrit/Pali/Prakrit/Persian/Arabic</p> <p>(iii) M.Phil. degree or diploma in relevant field from a Recognized University/Institution or equivalent.</p>				

12

(2) The Departmental Deputy Curator (Manuscripts) in the pay scale of Rs. 8000-13,500 with five years' regular service in the grade shall also be considered alongwith outsiders. In case he/she is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.

Note 1 : The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : The Period of deputation (including short term contract) including the period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

13

14

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission is necessary for filling up to the post.

1

2

3

4

5

6

7. Deputy
Curator
(Manuscripts)

1* (2006)
*Subject to
variation
dependant
on workload.

General Central
Service,
Group 'A'
Gazetted,
Non-Ministerial

Rs. 8000-275-
13500

Selection

Not applicable

7

8

9

10

Not applicable

Not applicable

Not applicable

Two years for
promotees

11

12

Promotion failing which by Deputation
(including short-term contract).

Promotion :

Assistant Curators (Arabic manuscripts) and Assistant Curator (Sanskrit manuscripts) in the pay scale of Rs. 5500-9000 with eight years regular service in the respective grade.

Note 1 : Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their Juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note 2 : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.

Deputation (including short-term contract) : Officers under the Central Government/State Government/Union Territories/Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi Government/Statutory or Autonomous Organisations:

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 6500-10500 or equivalent in the parent cadre/department; or

(iii) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre/department ; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience :—

Essential :

(i) Master's degree from a recognized University or equivalent in Museology/History of Art; or

Master's degree in Indian History/Sanskrit/Pali/Prakrit/Persian/Arabic/Archaeology/Anthropology/Fine Arts with diploma in Museology of a recognised Institution or equivalent;

(ii) three years' experience in a Museum of National/Regional importance under the control of Central Government/State Governments/Union Territories;

(iii) one year's research experience with evidence of published research work in the field on Manuscripts and Farmans (Royal documents issued by emperors);

Desirable :

M.Phil. degree or diploma in relevant field from a Recognized University/Institution or equivalent.

Note 1 : The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: The Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

13

14

**Group 'A' Departmental Promotion Committee for
Considering confirmation :**

Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.

- (1) Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman
 (2) Joint Secretary, Ministry of Culture —Member
 (3) Director General, National Museum —Member
 (4) Director/Deputy Secretary, Ministry of Culture —Member

1	2	3	4	5	6
8. Curator (Anthropology)	1* (2006) *Subject to variation dependant on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 10000-325- 15200	Not applicable	Not applicable
7		8		9	10
Not applicable		Not applicable		Not applicable	Not applicable

11	12
Composite method : Deputation (including short-term contract)/Promotion	Composite method : Deputation (including short-term contract)/Promotion : Promotion : (1) Officers under the Central Government/State Government./Union Territories/Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi Government/Statutory or Autonomous Organisations : (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or (ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 8000-13500 or equivalent in the parent cadre/department; or (b) possessing the following educational qualifications and experience Essential : (i) Master's degree of a recognized University or equivalent in Museology/History of Art; or Master's degree of a recognized University or equivalent in Indian History/Sanskrit/Pali/Prakrit/Persian/Arabic/Archaeology/Anthropology/Fine Arts with diploma in Museology of a recognised University or equivalent; (ii) five years' experience in a Museum of National/Regional importance under the control of Central Government/State Governments/Union Territories;

11

12

- (iii) one year's research experience with evidence of published research work in the field of Anthropology;
(iv) one year's field experience and practical training in Anthropology.

DESIRABLE:

M.Phil. degree or diploma in the relevant field from a recognized University/Institution or equivalent.

The Departmental Deputy Curator (Anthropology) in the pay scale of Rs. 8000-275-13500 with five years' regular service in the grade shall also be considered along with outsiders. In case he/she is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of Promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : The period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

13

14

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up the post.

1	2	3	4	5	6
9. Deputy Curator (Anthropology)	1* (2006) *Subject to variation dependant on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 8000-275-13500	Not applicable	Not applicable
7		8		9	10
Not applicable		Not applicable		Not applicable	Two years for promotees

11

12

Composite method : Deputation (including short-term contract)/Promotion

Composite method : Deputation (including short-term contract)/Promotion :

(1) Officers under the Central Government/State Governments/Union Territories/Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi Government/Statutory or Autonomous Organisations :

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or

12

(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 6500-10500 or equivalent in the parent cadre/department; or

(iii) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre/department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience :

Essential :

(i) Master's degree from a recognized University or equivalent in Museology/History of Art; or

Master's degree from a recognized University or equivalent in Indian History/Sanskrit/Pali/Prakrit/Persian/Arabic/Archaeology/Anthropology/Fine arts with diploma in Museology of a recognised Institution or equivalent;

(ii) three years' experience in a Museum of National/Regional importance under the control of Central Government/State Governments/Union Territories;

(iii) one year's research experience with evidence of published research work in the field of Anthropology;

(iv) one year's field experience and practical training in Techniques of Graphic Presentation.

Desirable :

M.Phil. degree or diploma in the relevant field from a recognized University/Institution or equivalent.

The Departmental Assistant Curator (Anthropology) in the pay scale of Rs. 5500-175-9000 with eight years' regular service in the grade will also be considered alongwith outsiders. In case he/she is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : The period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three year's.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 year's as on the closing date of receipt of applications.

13

Not applicable

14

Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up the post.

[No. F. 6-15/2002-M.I-Pt. I]

ANJU BHALLA, Under Secy.

नई दिल्ली, 22 फरवरी, 2007

सा.का.नि. 39.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और राष्ट्रीय संग्रहालय, नई दिल्ली (समूह 'क' और समूह 'ख') भर्ती नियम, 1963, जहाँ तक उनका संबंध उप कीपर (पुरातत्व) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, संस्कृति मंत्रालय में उप संग्रहाध्यक्ष (पुरातत्व) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संस्कृति मंत्रालय, राष्ट्रीय संग्रहालय, नई दिल्ली, उप संग्रहाध्यक्ष (पुरातत्व) भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परमर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा गैर-चयन पद
1	2	3	4	5
1. उप-संग्रहाध्यक्ष (पुरातत्व)	1*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अनुसूचिवीय	8000-275-13500 रु.	चयन
क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के अंतर्गत स्वीकार्य होगा	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा		सीधे भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	
6	7		8	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक योग्यता, पदोन्नति के मामले में भी लागू होगी	परिवीक्षा, यदि कोई हो, की अवधि			
9	10			
लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष			

भर्ती का तरीका : क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न तरीकों से भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

प्रोन्नति जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा) द्वारा

12

प्रोन्नति :

ऐसे सहायक संग्रहाध्यक्ष (पुरातत्व) जिन्होंने 5500-175-9000 रुपये के वेतनमान में, उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो।

टिप्पण 1: जहाँ प्रोन्नति हेतु कनिष्ठ व्यक्तियों, जो अपनी अर्हकारी/पात्रता सेवा पूरी कर चुके हैं, पर विचार किया जा रहा है, वहाँ उनके ज्येष्ठों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते उनकी अपेक्षित अर्हकारी/पात्रता सेवा उक्त अर्हकारी/पात्रता सेवा के आधे अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम नहीं है, तथा उन्होंने अपने कनिष्ठों, जिन्होंने उक्त अर्हकारी/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति हेतु अपनी परीक्षा अवधि को सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है) :

केन्द्र सरकार/राज्य सरकारों/संघ शासित क्षेत्रों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों/सार्वजनिक क्षेत्र के उद्यमों/अर्द्ध सरकारी/कानूनी अथवा स्वायत्तशासी संगठनों के अधीन कार्यरत वे अधिकारी :

(क) (i) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारित किया हो; अथवा

(ii) जिन्हें मूल काडर/विभाग में 6500-10500 रु. के वेतनमान के पदों अथवा समतुल्य पदों में नियमित आधार पर उनकी नियुक्ति के पश्चात् प्रदान की गई श्रेणी में पाँच वर्ष सेवा की हो; अथवा

(iii) जिन्हें मूल काडर/विभाग में 5500-9000 रु. के वेतनमान के पदों अथवा समतुल्य पदों में नियमित आधार पर उनकी नियुक्ति के पश्चात् प्रदान की गई श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की हो; और

(ख) जिन्हें निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएँ तथा अनुभव प्राप्त हो;

आवश्यक :

(i) संग्रहालय विज्ञान/कला इतिहास में किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री अथवा समतुल्य डिग्री; या किसी मान्यताप्राप्त संस्था से संग्रहालय विज्ञान में डिप्लोमा के साथ भारतीय इतिहास/संस्कृत/पाली/प्राकृत/फारसी/अरबी/पुरातत्व विज्ञान/मानव विज्ञान/ललित कलाओं में मास्टर डिग्री या समतुल्य डिग्री;

(ii) केन्द्र सरकार/राज्य सरकारों/संघ शासित क्षेत्रों के नियंत्रणाधीन किसी राष्ट्रीय/क्षेत्रीय महत्व के संग्रहालय में तीन वर्ष का अनुभव;

(iii) पुरातत्व विज्ञान के क्षेत्र में प्रकाशित अनुसंधान कार्य के साक्ष्य सहित एक वर्षीय अनुसंधान अनुभव;

(iv) पुरातत्व विज्ञान के क्षेत्र में एक वर्ष का क्षेत्र अनुभव अथवा व्यावहारिक प्रशिक्षण;

वांछनीय :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सुसंगत क्षेत्र में विद्या निष्णात की उपाधि अथवा डिप्लोमा अथवा समतुल्य डिग्री।

टिप्पणी 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पणी 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है) की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो इसकी संरचना क्या है

वे परिस्थितियां, जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचार करने के लिए) :

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक है।

- | | |
|--------------------------------------|----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव, संस्कृति मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. महानिदेशक, राष्ट्रीय संग्रहालय | —सदस्य |
| 4. उप सचिव/निदेशक, संस्कृति मंत्रालय | —सदस्य |

[फा. सं. 6-15/2002-एम. I (भाग II)]

अंजू भल्ला, अवर सचिव

New Delhi, the 22nd February, 2007

G.S.R. 39.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Museum, New Delhi Group 'A' and Group 'B' Recruitment Rules, 1963 in so far as they relate to the post of Deputy Keeper (Archaeology) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Curator (Archaeology) in the Ministry of Culture, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Culture, National Museum, New Delhi, Deputy Curator (Archaeology) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

617 91/07-6

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit or added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Deputy Curator (Archaeology)	1* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 8000-275-13500	Selection	Not applicable
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years for promotees		
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to filled by various methods				In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
11	12				
Promotion failing which by deputation (including short-term contract)	<p>Promotion : Assistant Curator (Archaeology) in the pay scale of Rs. 5500-175-9000 with eight years' regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (including short-term contract) : Officers under the Central Government/State Governments/ Union Territories/Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi-Government/ Statutory or Autonomous Organisations :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or</p> <p>(ii) with 5 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 6500—10500 or equivalent in the parent cadre/department; or</p>				

(iii) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre/department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience.

Essential :

(i) Master's degree of a recognised University or equivalent in Museology/History of Art; or

Master's degree in Indian History/Sanskrit/Pali/Prakrit/Persian/Arabic/Archaeology/Anthropology/Fine Arts with diploma in Museology of a recognised Institution or equivalent ;

(ii) three years' experience in a Museum of National/Regional importance under the control of Central Government/State Governments/Union Territories;

(iii) one year's research experience with evidence of published research work in the field of Archaeology;

(iv) one year's field experience and practical training in the field of Archaeology.

Desirable :

M. Phil. degree of diploma in the relevant field from a recognised University/Institute or equivalent.

Note 1.—The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.—Period of deputation (including short term contract) including the period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3.—The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

13

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :

- | | |
|---|-----------|
| 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission | —Chairman |
| 2. Joint Secretary, Ministry of Culture | —Member |
| 3. Director General, National Museum | —Member |
| 4. Deputy Secretary/Director, Ministry of Culture | —Member |

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

14

Consultation with the Union Public Service Commission is necessary on each occasion.

[No. F. 6-15/2002-M.I (Pt. II)]
ANJU BHALLA, Under Secy.

श्रम एवं रोजगार मंत्रालय

नई दिल्ली, 5 मार्च, 2007

सा.का.नि. 40.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और समूह “ग” पद (मुख्य श्रम आयुक्त संगठन प्रादेशिक कार्यालय) भर्ती नियम, 1978 जहाँ तक उनका संबंध उच्च श्रेणी लिपिक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, मुख्य श्रम आयुक्त संगठन प्रादेशिक कार्यालय में उच्च श्रेणी लिपिक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मुख्य श्रम आयुक्त संगठन प्रादेशिक कार्यालय, (उच्च श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त/उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
1. उच्च श्रेणी लिपिक	163*(2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित	4000-100-6000 रु.	चयन
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय हैं या नहीं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
6		7		8
नहीं		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	
9			10	
लागू नहीं होता			दो वर्ष	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जाएगा

11	12
(क) 50% रिक्तियां चयन सह ज्येष्ठता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा भरी जाएंगी।	मुख्य श्रम आयुक्त संगठन के अधीन प्रादेशिक और क्षेत्रीय कार्यालय में ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने 8 वर्ष सेवा की हो, की प्रोन्नति द्वारा।
(ख) 50% रिक्तियां इस संगठन के प्रादेशिक और क्षेत्रीय कार्यालयों में ऐसे अवर श्रेणी लिपिकों के सीमित विभागीय परीक्षा द्वारा भरी जाएंगी जिन्होंने 5 वर्ष सेवा की हो।	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा
13	14
क्षेत्रीय श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) —अध्यक्ष	लागू नहीं होता।
प्राहायिक श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) —सदस्य	
श्रम और प्रवर्तन अधिकारी (केन्द्रीय) —सदस्य	

[फा. सं. 23/5/2004-प्रशा. II]

वीरेन्द्र कुमार, अवर सचिव

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

New Delhi, the 5th March, 2007

G.S.R. 40.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Group 'C' posts (Regional Offices of the Chief Labour Commissioner's Organisation) Recruitment Rules, 1978; in so far as they relate to the posts of Upper Division Clerks except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of the recruitment to the posts of Upper Division Clerks in the Regional Offices of the Chief Labour Commissioner's Organisation, namely :—

1. (1) **Short title and commencement.**— These rules may be called Regional Offices of the Chief Labour Commissioner's Organisation, (Upper Division Clerks) Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule afore said.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any persons,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection posts	Whether benefit or added years of service admissible Under Rule 30 of the Central Civil services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Upper Division Clerk	163* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted.	Rs. 4000-100-6000	Selection	No
Age limit for direct recruits		Educational and other qualification required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotion or transfer	Period of probation
7		8		9	10
Not Applicable		Not Applicable		Not Applicable	Two years
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods				In case of recruitment by promotion or deputation or transfer grades from which promotion or deputation or transfer to be made	
11				12	
(a) 50% of vacancies to be filled by promotion on selection-cum-seniority basis. (b) 50% of vacancies to be filled on the basis of limited Departmental Examination from amongst the Lower Division Clerks in the regional and field offices of this organisation with 5 years of service.				Promotion : Promotion of Lower Division Clerks with 8 years service in the grade in the regional and field offices under the Chief Labour Commissioner's Organisation.	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?				Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted	
13				14	
1. Regional Labour Commissioner (Central)				—Chairman	
2. Assistant Labour Commissioner (Central)				—Member	
3. Labour and Enforcement Officer (Central)				—Member	
				Not Applicable.	

[F. No. 23(5)/2004-Adm.II)]

VIRENDER KUMAR, Under Secy.